

# IPOSTESI / ACCORDO ANNO 2019

## COMUNE DI ROCCHETTA PALAFAEA

Oggi addì ....., presso la sede legale del Comune di Rocchetta Palafea (At) sita in P.za Giovanni Berruti,25.

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/18, e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- con determina del responsabile del personale , Segretario Comunale in data ..... si è provveduto alla costituzione del fondo le cui risultanze sono sotto riportate;
- l' utilizzo del fondo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviata entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

## Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. Maurizio Balestrino e la delegazione di parte sindacale composta da Francesca Delaude per la FP CGIL, e la RSU Roberta Moccaghe, riunitesi in data ..... per la stipula della pre-intesa dell'accordo decentrato relativo all'anno 2019 in applicazione del CCNL del 31/05/2018 e precedenti,

si concorda e stipula quanto segue:

1. il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

RISORSE STABILI anno 2018		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato CCNL; comprensivo dei rinnovi contrattuali 2006 e 2008	<b>9.654,78</b>
Art. 67 c.2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Rideterminazione complessiva fondo progressioni orizzontali	<b>60,45</b>
Art.67 c.2 lett a) CCNL 21/05/2018	Importo pari a 83,20 € per dipendente in servizio al 31/12/2015	166,40
Art. 67 c.2 lett. c) CCNL 21/05/2018	Importo RIA e Assegni ad personam del personale cessato.	
Art. 67 c.2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Riduzione stabile delle risorse per lo straordinario.	
Art. 67 c.2 lett. h) CCNL 21/05/2018	Incremento del personale	
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>9.881,63 €</b>
RISORSE VARIABILI anno 2018		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 67 c.4 lettera a) Ex Art. 15 c. 1 lettera d) CCNL 1.4.99	Contratti di sponsorizzazione, erogazione di servizi per conto terzi (pubblici o privati) convenzionati ecc...	
Art. 67 c.4 lettera c) ex Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.99	Specifiche disposizioni di legge (Merloni, Ici, censimento ecc.)	

Art. 15 c. 5. CCNL 1/4/99	Incrementi servizi o riorganizzazione servizi esistenti.	
Art.54 CCNL 14/09/00	Somme derivanti dalle notifiche, da destinare ai messi Comunali.	
Art. 67 c.3 lett. d)	Gli importi una tantum del RIA del personale cessato calcolati sulle mensilità residue, ratei 13 <sup>a</sup> mensilità e frazioni di mese superiori a 15 gg.	
Art. 67 c.3 lett. e) (ex Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 1.4.99)	Risparmi da lavoro straordinario riferiti all'anno precedente.	<b>764,32</b>
Art. 67 c.4 (ex Art. 15 c.2 CCNL 1/4/99)	Importo pari all'1,2% m.s. 1997	
Art.17 c. 5 CCNL 01/04/99	Risparmi derivanti dalle somme non utilizzate l'anno precedente.	
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>764,32 €</b>

Nuovo fondo Anno 2019	
Totale risorse stabili	<b>9.881,63 €</b>
Totale risorse variabili	<b>764,32 €</b>
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>10.645,95 €</b>

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019				
Riferimento contrattuale	Descrizione	Stanziato Euro	Utilizzato Euro	Differenza Euro
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. a)	Produttività	2.199,76		
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b)	Progressioni economiche orizzontali costo annuo	3.097,70		
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) – art. 37	Maggiorazioni orarie			

CCNL 14/09/00				
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) -art. 37 CCNL 14/09/00	Indennità di rischio			
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. e) – art. 23 CCNL 14/09/00	Indennità di disagio			
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 l.d)	Indennità di maneggio valori			
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità			
CCNL 22/01/04 art.36	Indennità per specifiche responsabilità quali: anagrafe, tributi ecc.			
CCNL 22/01/04 art. 33	Indennità di comparto	782,62		
CCNL 01/04/09 art.15 comma 5	Utilizzo risorse per la riorganizzazione, o l'ampliamento, dei servizi e degli uffici			
<u>Risorse destinate inizialmente alla produttività dei titolari di posizione organizzativa, le somme andranno a diminuzione del fondo sino alla eventuale revoca della posizione organizzativa.</u>		4.565,87		
<b>Totale risorse utilizzate</b>		<b>10.645,95</b>		
Risparmi da portare nell'anno successivo o a produttività anno in corso				

		Stanziato Euro	Utilizzato Euro	Differenza Euro
Art. 14 CCNL 01/04/99	Importo per il pagamento del lavoro straordinario.	764,32	0	764,32

Modalità per la distribuzione delle risorse:

- 1) l'indennità per specifiche responsabilità è attribuita come segue:
  - Responsabile Ufficio – €.
  - Responsabile Ufficio – €.
- 2) l'indennità di rischio, pari ad € annui è attribuita – nessuno.
- 3) L'indennità maneggio valori pari ad € annui è attribuita – nessuno.

- 4) Facendo seguito alla dichiarazione conosciuta anno 2018 si prevede, per l'anno 2019, una progressione orizzontale, con decorrenza 1 gennaio, da B4 a B5.
- 5) per le valutazioni per le progressioni orizzontali e per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente;

### SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto

La presente preintesa si compone di nr. 5 pagine compresa la presente è stata sottoscritta in data ..... tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

.Maurizio Balestrino

Parte sindacale

Francesca Delaude

Roberta Moccagighe

### STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore alle ore 24 del giorno della stipula definitiva dell'accordo e conserva la sua efficacia sino alla stipula di successivo accordo integrativo aziendale.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Parte sindacale

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Rocchetta Palafea il \_\_\_\_\_